

\*  
Số 52-KH/ĐU

## KẾ HOẠCH

**thực hiện Đề án số 12-ĐA/TU ngày 07/9/2022 của Ban Thường vụ  
Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý cho hệ thống  
chính trị của tỉnh trong 5 năm, 10 năm, 20 năm đến**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 88-KH/TU ngày 30/12/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy về thực hiện Đề án số 12-ĐA/TU ngày 07/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý cho hệ thống chính trị của tỉnh trong 5 năm, 10 năm và 20 năm đến (gọi tắt là Đề án số 12), Đảng ủy phường Phổ Hòa ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

### I- Mục đích, yêu cầu

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ là xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ phát triển của phường trong thời kỳ mới gắn với đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; có số lượng và cơ cấu hợp lý; tăng cường chất lượng và trẻ hóa đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ cho những nhiệm kỳ tiếp theo, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, nhất là cán bộ chủ chốt đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phải gắn với đổi mới đồng bộ các khâu trong công tác quản lý cán bộ như: bố trí, sử dụng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ ứng cử, ...

- Phát huy dân chủ, tăng cường tính công khai, minh bạch, gắn liền với đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác cán bộ; chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ năng động, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

### II- Kế hoạch thực hiện

#### 1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện

Tổ chức hội nghị học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Đề án số 12 và Kế hoạch của Đảng ủy thực hiện Đề án số 12.

*Thời gian thực hiện:* Thường xuyên

## **2. Thực hiện các mục tiêu cụ thể của Đề án số 12**

### **2.1. Đến năm 2025**

**2.1.1.** Trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh, thị xã về công tác cán bộ và tình hình thực tế của địa phương để sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ trên địa bàn phường, nhằm đổi mới công tác cán bộ, kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”.

- *Cơ quan lãnh đạo, thực hiện:* Đảng ủy.

- *Cơ quan tham mưu:* Tổ chức – Văn phòng Đảng ủy.

- *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

**2.1.2.** Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, khung năng lực và nâng dần tỷ lệ cán bộ trẻ. Cụ thể là:

- Phần đầu trong Ban Chấp hành Đảng bộ phường có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi từ 15% trở lên; phần đầu tỷ lệ cán bộ trẻ dưới 40 tuổi được bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử giữ chức danh diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý đạt từ 10% trở lên.

- Đối với cán bộ chủ chốt cấp phường (*gồm Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân*): Có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; trình độ chính trị từ trung cấp trở lên; được bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên trở lên, bồi dưỡng cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý theo chức danh quy hoạch.

+ *Cơ quan lãnh đạo:* Đảng ủy.

+ *Cơ quan tham mưu:* Tổ chức – Văn phòng Đảng ủy.

+ *Cơ quan thực hiện:* Đảng ủy, Thường trực HĐND, UBND phường.

+ *Thời gian thực hiện:* Thường xuyên.

### **2.2. Đến năm 2030 và định hướng đến năm 2035**

Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ cán bộ một cách vững vàng, cụ thể:

+ Phần đầu trong Ban Chấp hành Đảng bộ phường đến năm 2030 có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi từ 10% trở lên, đến năm 2035 từ 15% trở lên; cán bộ lãnh đạo chủ chốt và Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy dưới 40 tuổi đạt từ 30 - 33%.

+ Giới thiệu ứng cử giữ chức danh diện Ban Thường vụ Thị ủy quản lý phần đầu có cán bộ trẻ dưới 40 tuổi đạt từ 15% trở lên.

+ Đối với cán bộ chủ chốt cấp phường (gồm Bí thư, Phó Bí thư, Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân): Có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên; 40% cán bộ lãnh đạo chủ chốt phường dưới 40 tuổi có khả năng sử dụng ngoại ngữ đảm bảo điều kiện làm việc trong môi trường quốc tế.

+ Phải có cán bộ nữ cơ cấu trong Ban Thường vụ Đảng ủy; tỷ lệ nữ trong Ban Chấp hành Đảng bộ đạt từ 20% trở lên. Tỷ lệ nữ đại biểu hội đồng nhân dân đạt trên 35%.

- Cơ quan lãnh đạo: Đảng ủy.

- Cơ quan tham mưu: Tổ chức – Văn phòng Đảng ủy.

- Cơ quan thực hiện: Đảng ủy, Thường trực HĐND, UBND phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

### **2.3. Từ năm 2035 và những năm tiếp theo**

Sau khi thực hiện tổng kết giai đoạn 2030 - 2035 theo sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Thị ủy; căn cứ vào sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Thị ủy và tình hình thực tiễn của địa phương, Đảng ủy sẽ tiếp tục lãnh đạo thực hiện các mục tiêu cụ thể theo quy định.

## **III- Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

### **1. Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý tương lai cho hệ thống chính trị của phường**

Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên; kết hợp giữa cử đào tạo, bồi dưỡng chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ với rèn luyện trong thực tiễn công tác.

### **2. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện đồng bộ về cơ chế, chính sách**

Tiếp tục cụ thể hóa hoàn thiện, đồng bộ các quy định, quy trình về công tác cán bộ theo thẩm quyền trên cơ sở các quy định của Trung ương, của tỉnh, thị xã phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách, chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng... theo quy định.

### **3. Đổi mới công tác quy hoạch**

Thẩm định, rà soát kỹ lưỡng cán bộ trước khi đưa vào nguồn quy hoạch; kiên quyết không để lọt những người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không xứng đáng vào quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý nhưng cũng không bỏ sót những cán bộ có đức, có tài, có uy tín, có triển vọng phát triển nhằm nâng cao chất lượng công tác quy hoạch. Chú trọng cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong quy hoạch cấp ủy và chức danh lãnh đạo, quản lý. Phân đầu cơ cấu quy hoạch cán bộ nữ, cán bộ trẻ trong cấp ủy và chức danh lãnh đạo, quản lý bảo đảm đạt hệ số quy định nhưng không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện.

### **4. Đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ cán bộ**

Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, tin học, ngoại ngữ,... để đảm bảo tiêu chuẩn theo vị trí việc làm, chức danh quy hoạch, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

### **5. Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức**

Thực hiện công tác đánh giá cán bộ theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm, công khai, minh bạch và so sánh với vị trí công tác tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

## **IV- Tổ chức thực hiện**

**1.** Thường trực HĐND phường theo chức năng, thẩm quyền giám sát việc thực hiện Đề án và Kế hoạch này.

**2.** Ủy ban nhân dân phường căn cứ vào yêu cầu, nhiệm vụ, thẩm quyền triển khai thực hiện; bố trí dự toán kinh phí đảm bảo thực hiện chính sách, chế độ liên quan. Hằng năm, tổng hợp báo cáo Đảng ủy kết quả thực hiện trong phạm vi thẩm quyền.

**3.** Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phường: tổ chức quán triệt sâu rộng trong tổ chức mình; đề ra biện pháp cụ thể để thực hiện; phát



huy vai trò giám sát, phản biện trong việc tham gia xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

4. Tổ chức – Văn phòng Đảng ủy: Tham mưu sửa đổi, bổ sung, ban hành các quy định về công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của Đảng ủy; tổng hợp, tham mưu công tác đánh giá, xếp loại chất lượng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ hằng năm và theo nhiệm kỳ theo mục tiêu, chỉ tiêu của Đề án và Kế hoạch này.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thị ủy,
- Cơ quan Tổ chức – Nội vụ thị xã,
- TT HĐND, UBND phường,
- Mặt trận, các tổ chức chính trị - xã hội phường,
- Các chi bộ trực thuộc,
- Các đồng chí Đảng ủy viên,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.



**T/M ĐẢNG ỦY  
BÍ THƯ**

**Nguyễn Văn Nho**

